

**Информация
о результатах опросов педагогических работников ОГА ПОУ
Технологический колледж об удовлетворенности условиями и
организацией образовательной деятельности в рамках реализации
образовательной программы
по профессии 08.01.25 Мастер отделочных строительных и
декоративных работ**

В ОГА ПОУ «Технологический колледж» с 11.09.2023 г. по 25.09.2023 г. было проведено исследование об удовлетворенности педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования, в качестве метода сбора первичной информации использовался анкетный опрос.

Опрос проходил для преподавателей, задействованных в обучении по профессии 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ.

Опрос проводился с целью выявления положительных и отрицательных моментов организации труда в колледже и степени удовлетворенности преподавателей отдельными аспектами деятельности образовательной организации.

В анкетировании приняли участие 7 респондентов – преподаватели ОГА ПОУ «Технологический колледж». Всего численность - 48 преподавателей.

Метод заполнения анкеты – индивидуальная, анонимная форма ответов преподавателей на вопросы анкеты в электронном формате.

Место проведения – ОГА ПОУ «Технологический колледж, ул. Лужская 18.

По итогам проведенного анкетирования участников образовательного процесса можно сделать следующие выводы:

Таблица 1

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и
организацией образовательной деятельности

№п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1	Удовлетворены ли Вы условиями организации труда в колледже	87
2	Всегда ли доступна Вам вся необходимая информация, касающаяся учебного процесса?	81
3	Всегда ли доступна Вам вся необходимая информация, касающаяся внеучебных мероприятий?	79
4	Удовлетворены ли Вы взаимоотношениями с руководством колледжа	85
5	Создана ли в колледже атмосфера, благоприятная для работы	89
6	Удовлетворены ли Вы	78

	доступностью информации о планируемых мероприятиях в колледже?		
7	Оцените качество информационного обеспечения	отлично	20
		хорошо	72
		удовлетворительно	8
		неудовлетворительно	0
8	Оцените, насколько вы удовлетворены:	Качеством работы учебной части	82
		Качеством работы отделом практического обучения	76
		Качеством методической помощи	83
		Качеством работы воспитательного отдела	88
		Участием в принятии управленческих решений	68
		Взаимоотношениями с обучающимися	98
		Признанием Ваших успехов и достижений	77
		Охраной труда и его безопасностью	88
		Качеством учебных аудиторий	96
		Качеством учебных лабораторий, мастерских, оборудования	72
		Технической оснащенностью учебного процесса	96
		Условиями организации труда и оснащенностью своего рабочего места	95
		Фондом библиотеки	72

Вывод:

Исходя из результатов анкетирования, можно сделать вывод, что в целом педагоги образовательной организации удовлетворены условиями работы и взаимоотношениями с руководством. Большинство опрошенных удовлетворены организацией учебного процесса, условиями для проведения занятий и качеством оборудования в аудиториях. В то же время, отмечено недостаточное количество материальных средств и ограниченный доступ к информационным ресурсам. В целом, атмосфера в образовательной организации оценивается педагогами как благоприятная для работы. В колледже создана стабильная развивающая система обеспечения профессионального развития педагогических работников, которая функционирует в правовом поле в соответствии с принципами государственной политики в области образования.

Рекомендации:

Повышать информированность педагогов об имеющихся возможностях

профессионального роста.

Обеспечивать наиболее широкий доступ к информации касающейся учебного процесса и внеучебных мероприятий.

Проанализировать конкретные моменты, которые могут быть улучшены, чтобы повысить удовлетворенность педагогов. Провести дополнительное опросы для выявления конкретных проблем и затем принять соответствующие меры, например, совершенствовать методики преподавания, увеличивать доступ к дополнительным материалам и ресурсам.

Рекомендуется проведение систематических мероприятий по оценке качества образовательного процесса, включая оценку знаний студентов, мониторинг эффективности преподавания и улучшение взаимодействия преподавателей с учащимися, улучшение системы внутреннего контроля, которая должна включать в себя систематические проверки и анализ результатов образовательной деятельности, а также обратную связь от преподавателей и обучающихся.

Организовывать профессиональные тренинги, курсы и семинары, направленные на повышение квалификации и компетентности педагогов, организовывать внутренние обучающие мероприятия, где более опытные работники могут делиться своим опытом и знаниями со своими коллегами (развитие наставничества).

Администрации колледжа рекомендуется провести анализ технической базы учебных кабинетов и лабораторий, выявить устаревшее оборудование, которое не соответствует современным требованиям образования, а также проанализировать необходимость закупки нового оборудования.

Создавать условия для проведения инновационной деятельности, поддержку новаторских идей педагогов и обеспечение их необходимыми ресурсами для внедрения инноваций в учебный процесс.

Развивать информационную культуру педагогов, обеспечить педагогам доступ к современным информационным технологиям и электронным образовательным ресурсам, а также организовывать обучающие мероприятия по работе с ними.

Для достижения лучших результатов и повышения уровня мотивации педагогов, необходимо создавать стимулирующую атмосферу в организации, в том числе, поощрять педагогов за достижения их обучающихся, проводить конкурсы, организовывать дополнительные формы работы со студентами.

Провести анализ состояния библиотечного фонда, определить, какие учебники и источники наиболее востребованы педагогами и обучающимися, уделить внимание их пополнению и расширению. Провести опрос среди педагогов, чтобы узнать, какие конкретно аспекты библиотечного сервиса нуждаются в улучшении.

Для поддержания благоприятной атмосферы проводить дополнительные

мероприятия и организацию регулярной работы по поддержанию благоприятного рабочего окружения. Администрации колледжа необходимо постоянно работать над улучшением взаимоотношений и поддерживать открытость и прозрачность в коммуникации.

Рекомендуется проводить регулярное анкетирование педагогов и руководителей образовательной организации для дальнейшего повышения качества образовательной деятельности и удовлетворенности ее участников.

Результаты, полученные в ходе исследования удовлетворенности потребителей условиями труда, дают возможность не только диагностировать качество образовательного процесса, но и эффективно управлять им.